

# bettati engineering S.r.l.

La Direzione ha stabilito di dotare l'Organizzazione di un Sistema di gestione della responsabilità sociale, in conformità alla normativa SA 8000 e che si impegna a perseguire ponendo al centro delle proprie attività i propri stakeholders, interni ed esterni. Il sistema è integrato con altri sistemi aziendali: qualità, ambiente e sicurezza.

## La politica SA 8000 si incentra sui seguenti capisaldi:

- Mantenere e possibilmente migliorare la qualità della vita di tutto il personale, coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, dell'ambiente e della integrazione con le politiche sociali, ambientali ed economiche
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda e con gli stakeholder che consenta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria organizzazione e della offerta di beni e servizi;
- rilevare il grado di soddisfacimento e le aspettative dei clienti rendendo altresì noti gli impegni che l'Azienda si assume, attraverso l'emissione di informazioni periodiche
- effettuare un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, i principi della responsabilità sociale
- selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori
- garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

## La Direzione opera in conformità ai seguenti principi etici:

- si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare o discriminare qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità o che presenti reclami.
- rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.
- non ricorre e non sostiene la tratta di esseri umani.
- si impegna ad adottare il programma di rimedio per i minori nel caso in cui siano presenti minori al lavoro in contravvenzione alla norma od alla legge nazionale, presso luoghi di lavoro interessati dall'attività aziendale.
- si impegna a tutelare il giovane lavoratore secondo le normative sull'istruzione obbligatoria, consentendone l'utilizzo unicamente se:

- [ al di fuori dell'orario scolastico;
- [ il totale delle ore di trasporto (da e per luogo di lavoro e scuola) e quelle dedicate alla scuola ed al lavoro non eccedano le 10 ore complessive al giorno;
- [ in nessun caso lavori più di otto ore al giorno;
- [ non lavori nelle ore notturne.

## La Direzione si impegna ad assicurare che la Politica SA 8000 sia attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione mediante i seguenti strumenti:

- L'utilizzo di risorse umane e materiali, adeguate alle condizioni operative;
- La formazione, consultazione, coinvolgimento e informazione continua del personale interno ed il controllo dei fornitori;
- La verifica delle esigenze di soddisfazione degli stakeholder;
- La distribuzione della documentazione del sistema di gestione della responsabilità sociale in tutti i luoghi di lavoro in modo che sia accessibile al personale impegnato;
- il riesame periodico del sistema di responsabilità sociale in relazione agli obiettivi definiti nella politica, attuato mediante il riesame da parte della Direzione.

La Direzione si impegna a comunicare ed a far comprendere la presente Politica a tutti i livelli dell'Organizzazione ed a riesaminarla periodicamente per verificarne la continua idoneità (nel caso di modifiche a livello legislativo, dei requisiti del proprio codice di condotta o quelle relative a qualsiasi altro requisito aziendale).

La presente politica viene redatta in tutte le lingue che si ritiene necessario utilizzare in funzione della nazionalità e delle conoscenze linguistiche degli stakeholders.

